Bilancio Sociale 2025

Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte

COESIONE SOCIALE

IMPATTO AMBIENTALE

LAVORO DIGNITOSO

INNOVAZIONE LOCALE

BILANCIO SOCIALE

Cooperativa Sociale

LE MILLE E UNA NOTTE

Costruire comunità. Generare cambiamento. Abitare i territori.

Sede Legale	Via Laterina 15, 00138 Roma (RM)
Sede Amministrativa	Via Val Brembana 1, 00141 Roma (RM)
Sito web	www.le1000e1notte.it
Telefono	06 8621 0833
PEC	lemilleeunanotte@pec.it
Codice Fiscale / P.IVA	05183141000
Iscrizione RUNTS	20149 del 21/03/2022

Periodo di riferimento: 01/01/2025 – 31/12/2025

INDICE DEI CONTENUTI

1.	Metodologia Adottata
2.	Storia dell'Ente
3.	Contesto di Riferimento
4.	Vision, Mission e Valori
5.	Informazioni Generali dell'Ente
6.	Aree di Intervento
7.	Struttura Governo e Amministrazione
8.	Risorse Umane
9.	Situazione Economico-Finanziaria
10.	Estremi per Donazioni

01 Metodologia Adottata

Il presente Bilancio Sociale si riferisce all'anno 01/01/2025 – 31/12/2025 e segue un percorso metodologico condiviso, costruito attraverso un lavoro formativo trasversale che ha coinvolto tutte le aree della cooperativa. Il riferimento normativo è rappresentato dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (art. 14 c.1, D.Lgs. 117/2017) e, per le imprese sociali, dall'art. 9 c.2 del D.Lgs. 112/2017, integrate con il Documento di Ricerca n. 17 del GBS.

Fase	Descrizione
Raccolta dati	Questionari di customer satisfaction somministrati nei servizi per raccogliere informazioni qualitative e quantitative.
Analisi	Elaborazione dei dati per valutare l'impatto delle attività e individuare margini di miglioramento.
Coinvolgimento staff	Ogni settore ha contribuito con dati e riflessioni propri, in logica di condivisione e corresponsabilità.
Trasparenza	Il bilancio sarà presentato all'Assemblea dei Soci e pubblicato su www.le1000e1notte.it.
Miglioramento continuo	Partecipazione attiva a workshop e percorsi formativi sulle buone pratiche del settore.

> *Rendicontare non è solo un obbligo normativo: è un gesto di cura verso chi ripone in noi fiducia; beneficiari, famiglie, enti pubblici, comunità. È il modo in cui rendiamo visibile l'invisibile: il cambiamento nella vita delle persone.*

02 Storia dell'Ente

Dalle Origini alla Crescita

Fondata il 24 ottobre 1996 da un gruppo di persone animate dal desiderio di contribuire al benessere della comunità, la Cooperativa Sociale Le Mille e Una Notte è nata come un piccolo progetto con grandi aspirazioni. Da allora ha intrapreso un percorso di crescita costante, trasformando semplici attività ricreative in programmi articolati di assistenza e supporto, fino a diventare uno dei protagonisti del welfare laziale con 754 operatori e una presenza capillare in oltre trenta comuni.

Tappe Fondamentali

Anno	Evento
1996	Fondazione della Cooperativa a Roma
1997	Avvio servizi di supporto alle famiglie con disabilità
1998	Inizio attività per il benessere degli anziani
2003	Apertura del primo Centro per l'Infanzia
2004	Certificazione ISO 9001 per la qualità dei servizi
2010	Apertura Asilo Nido 'Jasmine' zona Torrevecchia
2016	Rating di Legalità AGCM (punteggio ★★+)
2021	Nascita del Centro Clinico 1001
2022	Iscrizione al RUNTS – Avvio progetti adulti in marginalità
2024	Gestione beni confiscati – Certificazione Parità di Genere UNI PdR 125:2022
2025	754 lavoratori – Consolidamento co-progettazione PNRR

Uno Sguardo al 2025

Il 2025 consolida un percorso di espansione responsabile: nuove progettualità nel contrasto alla marginalità adulta, continuità nei percorsi di co-progettazione PNRR e un organico cresciuto fino a 754 lavoratori. La cooperativa rafforza il proprio ruolo come attore attivo e competente nella costruzione di risposte integrate e sostenibili per le persone più fragili.

> *Il 2025 ci lascia in eredità nuovi spazi da abitare, nuove alleanze da coltivare e nuove sfide da affrontare. Ma soprattutto, ci ricorda che costruire comunità significa credere che ogni persona, se accolta e accompagnata, può trovare il proprio posto nel mondo.*

03 Contesto di Riferimento

3.1 Ambiente Socioeconomico

Nel 2025 il Lazio registra un tasso di disoccupazione attorno al 6%, con persistenti criticità nelle province di Latina (9,6%) e nella fascia giovanile (18% tra i 15-29 anni). La cooperativa opera in questo contesto come moltiplicatore di opportunità, contrastando esclusione e marginalità.

3.2 Politiche Pubbliche e Legislative

Le riforme nel welfare e le nuove linee di finanziamento — PNRR in primis — aprono spazi inediti di co-progettazione. La cooperativa collabora attivamente con le autorità locali per allineare i propri servizi alle priorità politiche e accedere a nuove opportunità.

3.3 Dinamiche Demografiche

Il Lazio presenta una popolazione di 5.707.112 residenti con un elevato indice di vecchiaia e la percentuale più alta in Italia di nuclei monogenitoriali (23,1% madri sole, 6,7% padri soli). Questi dati orientano la nostra progettazione verso supporto domiciliare e sostegno familiare.

3.4 Tecnologia e Innovazione

L'accelerazione digitale ha trasformato l'erogazione dei servizi. La cooperativa adotta soluzioni tecnologiche per consulenza e formazione a distanza, e continua ad esplorare piattaforme digitali per migliorare l'accesso e la gestione delle risorse.

3.5 Impatto Ambientale

Crescente attenzione alla sostenibilità: pratiche ecocompatibili, progetti educativi sulla conservazione ambientale, partecipazione all'Agenda 2030 e festival naturalistici territoriali.

3.6 Ambito Territoriale

Operatività attraverso gare d'appalto con PA della Regione Lazio: Comuni di Roma (Municipi I, II, III, IV, VII, VIII, IX, XII, XV), Province di Rieti e Frosinone, Comuni dell'Alta e Bassa Sabina, Consorzio Valle del Tevere.

04 Vision, Mission e Valori

VISION

Una comunità in cui minori, anziani e persone con disabilità possano vivere una vita piena e soddisfacente, integrandosi nella società e costruendo un rapporto armonioso con l'ambiente che li circonda.

MISSION

Offriamo servizi socio-educativi e assistenziali di alta qualità, pensati per migliorare concretamente la vita di minori, anziani e persone con disabilità. Attraverso un approccio personalizzato, promuoviamo autonomia, benessere e inclusione.

Carta dei Valori

Il codice etico orienta ogni decisione, ogni relazione con i beneficiari e gli enti partner. I principi fondamentali:

› Responsabilità e rispetto della legalità	› Correttezza nei rapporti con i lavoratori
› Ripudio delle organizzazioni criminali	› Rispetto e tutela dell'ambiente
› Rispetto dei valori personali e integrità morale	› Concorrenza leale
› Spirito di squadra e sana competizione	› Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
› Rispetto del prossimo e delle diversità	› Tutela della privacy
› Valorizzazione dell'organizzazione ed efficienza	› Trasparenza e correttezza contabile
› Spirito di servizio e assenza di conflitto di interesse	› Parità di genere e inclusione
› Riservatezza	› Correttezza con la Pubblica Amministrazione

05 Informazioni Generali dell'Ente

Campo	Valore
Denominazione	Le Mille e Una Notte Società Cooperativa Sociale
Forma giuridica	Società Cooperativa Sociale di Tipo A
Data di Costituzione	24 ottobre 1996
Codice Fiscale / P.IVA	05183141000
Codice ATECO prevalente	88.90.00
Iscrizione Albo Nazionale	A163620 – dal 25/07/2005
Iscrizione Albo Regionale	Sez. A DD2281 – dal 01/08/2006
Iscrizione RUNTS	20149 del 21/03/2022

Certificazioni e Riconoscimenti

Certificazione	Descrizione
Rating di Legalità	Punteggio ★★+ – In possesso dal 09/11/2016 (AGCM). Indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità.
Certificazione ISO 9001	Sistema di gestione della qualità dal 2004, per le attività di Progettazione ed Erogazione di Servizi Sociali, Ludico, Didattici e Ricreativi (cert. n° IT37589).
Certificazione UNI PdR 125:2022	Ottenuta nel 2024. Garantisce le misure adottate per la parità di genere in tutte le attività svolte.
MOG – D.Lgs. 231/2001	Modello di Organizzazione e Gestione per la prevenzione della responsabilità penale. Redatto dall'Avv. Andrea Policari.

Rete Sociale

La cooperativa ha costruito una rete solida nei territori in cui opera. Collabora con i Municipi di Roma Capitale, la Regione Lazio, Distretti socio-sanitari, ASL, il Ministero del Lavoro, il Ministero dell'Ambiente e il Forum del Terzo Settore Lazio. Sul piano scientifico opera con l'Università La Sapienza, biblioteche e musei. A livello consortile: Consorzi Platone, Itaca, Tiberina e Nausicaa.

06 Aree di Intervento

Dal 1996 la Cooperativa opera nel settore sociale, culturale, naturalistico, educativo e formativo, attraverso la realizzazione di progetti rivolti alla persona, alla comunità e al territorio. Con un'équipe di circa 754 persone, garantisce servizi di qualità in 8 macro-aree operative.

754	8	30+	1996
Lavoratori	Aree di Intervento	Comuni serviti	Anno di fondazione

6.1 · Area Disabilità

Dal 1997, sostegno alle famiglie con membri con disabilità attraverso servizi di assistenza scolastica (OEPA), assistenza domiciliare (SAISH), centri diurni, il Progetto 'Dopo di Noi', soggiorni estivi e invernali, CRE.DI. estivo e Home Care Premium. I principi guida sono la Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità e il modello bio-psico-sociale dell'ICF.

6.2 · Area Anziani

Dal 1998, valorizzazione del ruolo degli anziani come patrimonio culturale e risorsa attiva della comunità. Servizi di assistenza domiciliare (SAISA/SAD), soggiorni estivi diurni 'Punti Verdi' presso parchi e impianti sportivi, 'Punti Blu' al mare, attività ricreative e stimolazione cognitiva.

6.3 · Area Infanzia

Dal 2004, offerta educativa di qualità attraverso lo Spazio Be.Bi 'Aladino' (Via Laterina 15, zona Fidene-Montesacro, 18-36 mesi), l'Asilo Nido 'Jasmine' (Via Andrea Barbato, zona Torrevecchia, 3 mesi-3 anni) e i Centri Ricreativi Estivi per minori dai 4 ai 14 anni all'interno di scuole, impianti sportivi e spazi naturalistici.

6.4 · Area Natura e Cultura

Educazione ambientale e divulgazione scientifica in scuole, musei, parchi naturali. Gestione attività al Bioparco di Roma, Riserva Nazzano Tevere-Farfa, Museo del Fiume di Nazzano e Museo dell'Energia di Ripi. Partecipazione a progetti Erasmus+ (PACTE, Trasformazione Ecologica Resiliente), festival naturalistici (IMAGO, Arthropoda, Ottobre Entomologico), Festival dello Sviluppo Sostenibile ASviS.

6.5 · Area Minori e Famiglie

Dal 2001, servizi a sostegno della genitorialità: Centro per le Famiglie (ascolto, consulenze, attività educative), SISMIF/SED/ADE (mantenimento del minore nella famiglia d'origine), Programma P.I.P.P.I. (prevenzione dell'istituzionalizzazione) in collaborazione con i Municipi e il Terzo Settore. Interventi specifici per il supporto agli adolescenti nel Distretto RM 6.1.

6.6 · Area Adulti in Condizioni di Marginalità

Progressivo rafforzamento dell'impegno: progetto Cooperiamo (Municipio Roma II), contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) nel Consorzio Valle del Tevere e distretto Pomezia-Ardea, collaborazione con la rete Fio.PSD. Co-progettazione PNRR per la Stazione di Posta e il servizio dimissioni assistite (Via Pier delle Vigne, Municipio XIII). Gestione di immobili confiscati alla criminalità organizzata per accoglienza stabile.

6.7 · Area Clinica

Il Centro Clinico 1001 (nato nel 2021) offre servizi di consulenza e sostegno psicologico a costi calmierati per adulti, bambini, adolescenti, coppie e famiglie: consulenza psicologica individuale, di coppia, genitoriale, interventi in età evolutiva, sostegno alla genitorialità, gruppi di incontro.

6.8 · Area Sportelli e Servizi al Cittadino

Il Punto Unico di Accesso (PUA), attivo nel Comune di Grottaferrata e nel Municipio Roma III, accoglie e semplifica il primo accesso ai cittadini, gestendo i bisogni delle persone con vulnerabilità socio-sanitaria anche in casi complessi che richiedono l'intervento integrato di professionalità sociali e sanitarie.

PALAFUCINI

07 Struttura Governo e Amministrazione

7.1 Base Sociale 2025

Indicatore	Dato
Totale soci	159
Di cui soci fondatori	3
Soci dipendenti	156
Soci donne	113
Soci uomini	43
Anzianità 0-5 anni	37 soci
Anzianità 6-10 anni	21 soci
Anzianità oltre 10 anni	101 soci

7.2 Consiglio di Amministrazione

Ruolo	Nominativo
Presidente	Marco Olivieri
Vice Presidente	Massimiliano Pennica
Consigliere	Francesca Romana Rea

7.3 Organi di Controllo

Ruolo	Nominativo
Presidente Collegio Sindacale	Alberto Rimicci
Sindaco Effettivo	Antonio Baldelli
Sindaco Effettivo	Patrizio Boghi
ODV (D.Lgs. 231/2001)	Avv. Andrea Policari
Sindaco Supplente	Giuseppe Grisafi
Sindaco Supplente	Andrea Ciccarelli

7.4 Assemblee Soci 2025

Nel corso del 2025 si sono tenute regolari assemblee dei soci in ossequio allo statuto cooperativo, garantendo la piena partecipazione della base sociale alle decisioni strategiche dell'organizzazione.

AFP

08 Risorse Umane

I lavoratori sono al centro del nostro interesse, indipendentemente dal ruolo e dalla posizione ricoperta. Nel 2025 la cooperativa si è avvalsa del contributo di 754 persone con un indicatore ULA pari a 480,76 (+ 6,03 apprendisti).

754	585	169	480,76
Lavoratori totali	Donne (77,6%)	Uomini (22,4%)	Indicatore ULA

8.1 Informazioni Generali

Fasce d'età

18 – 29 anni: 114
30 – 39 anni: 199
40 – 49 anni: 241
Oltre 50 anni: 200

Tipologia contrattuale

Indeterminato: 503
Determinato: 251
Full time: 56
Part time orizzontale: 458
Part time misto: 240

Suddivisione per Livello Contrattuale

Livello	N°	Livello	N°
A1	7	D1	499
B1	7	D2	58
C1	127	D3	2
C2	25	E1	9
C3	3	E2	2
Tirocini inserimento	13	F2	2

8.2 Indicatori di Salute e Sicurezza

Indicatore	2023	2024	2025
Totale giorni di malattia	6.481	7.498	7.272
Totale giorni lavorati	126.837	148.512	147.138
Incidenza malattia (%)	5,11%	5,05%	4,94%
Giorni maternità	773	5.693	6.473

Incidenza maternità (%)	0,61%	3,83%	4,40%
N° infortuni	—	16	11
Giorni per infortunio	—	455	518
Incidenza infortuni (%)	—	0,30%	0,35%

I congedi parentali nel 2025 registrano un'importante crescita della componente paterna: 819 giorni fruiti dalle madri e 32 giorni dai padri (vs 8 del 2024), segnale positivo di una cultura organizzativa orientata alla conciliazione vita-lavoro e alla parità di genere, coerente con la Certificazione UNI PdR 125:2022.

8.3 Formazione

Nel 2025 la cooperativa ha investito significativamente nella formazione del personale, coprendo un ampio fabbisogno formativo con particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro e alle competenze specialistiche.

Tipologia di Corso	N° Operatori formati
Sicurezza sui luoghi di lavoro (12h – rischio medio)	295
Primo Soccorso – Base (12h)	35
Primo Soccorso – Aggiornamento (6h)	9
HACCP Sicurezza Alimentare – Base (6h)	12
HACCP Sicurezza Alimentare – Aggiornamento (4h)	11
C.A.A. – Comunicazione Aumentativa Alternativa (20h)	Competenze specialistiche
Corso Animatore/Educatore Sportivo	Competenze specialistiche

8.4 Soddisfazione dei Dipendenti

La cooperativa sottopone periodicamente ai lavoratori un questionario di 31 domande sul clima interno e sullo stress lavoro-correlato. I dati dell'ultima rilevazione (riferita al ciclo 2024, somministrato ogni 3 anni) confermano un clima organizzativo positivo:

Domanda	Risposta
Il sistema di comunicazione interna è efficace?	86% Sì
Vengono organizzati incontri tra dirigenti e lavoratori?	78% Sì
Sei a conoscenza del codice etico?	92% Sì
Ti senti sufficientemente autonomo/a nel tuo lavoro?	95% Sì
Il tuo lavoro è caratterizzato da alta ripetitività?	76% No

> *L'82% del personale si sente autonomo nell'esecuzione del lavoro, giudica il proprio orario flessibile e valuta il proprio lavoro come dinamico. Un patrimonio organizzativo che va coltivato e tutelato.*

09 Situazione Economico-Finanziaria

€16.728.554,00	87.81	12.19	€ 312627.53
Ricavi totali da servizi	Da Pubblica Amministrazione		Utile d'esercizio 2024

Ricavi da Prestazione di Servizi

Fonte	Importo	% sul totale
Pubblica Amministrazione	14.689.254,26€	89.81
Privati	2.039.299,74	12.19
TOTALE	€ 16.728.554,00	100%
Donazioni private	32.254,00	—

Costi del Personale e Destinazione dell'Utile

Voce	Importo
Costi totali del personale 2024	€12.385.271,03
Di cui riferibili ai soci	€3.797.707,14
Utile d'esercizio 2024	€312.627,53
Quota a Riserva Legale (30%)	€ 93.788,00
Quota a Fondi Promozione Cooperazione (3%)	9.378,83€
Ristorno ai soci	€ 94.500,00
Fondo Riserva Indivisibile	€ 114.960,45

Partecipazioni

Ente	Quota
Consorzio Nausicaa	€ 45.000,00
Sviluppo Sociale	€ 35.000,00
Banca di Credito Cooperativo	€ € 35.000,00
Banca Etica	€ 7.965,00
Consorzio ITACA	€ 8.773,00
Consorzio Tiberina	€ 250,00

La distribuzione dell'utile riflette la natura mutualistica della cooperativa: la quota destinata al ristorno dei soci (€94.500,00) rafforza il legame tra performance economica e benessere della comunità interna, mentre il fondo indivisibile consolida il patrimonio collettivo per le generazioni future.

10 Estremi per Donazioni

Sostieni il nostro lavoro. Ogni contributo ci permette di ampliare i servizi, acquistare materiali e garantire esperienze di qualità alle persone che assistiamo.

Modalità	Dettagli
5 x 1000	Destina il tuo 5x1000 inserendo il nostro Codice Fiscale: 05183141000
Bonifico Bancario	IBAN: IT19N0832703204000000012984
PayPal	https://www.le1000e1notte.it/sostienici-progetto-c-entro/dona-ora/
Lascito Testamentario	Contattaci per informazioni: amministrazione@lemilleeunanotte.coop

Le donazioni ricevute dai privati vengono utilizzate per progetti di autonomia rivolti a ragazzi con disabilità e per il sostegno alle famiglie più fragili. Grazie.

"Quando si sogna da soli è un sogno.

Quando si sogna insieme è l'inizio della realtà."

Dom Hélder Câmara